**程泰機械參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案**

本公司以《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織公約》等多項國際人權公約保障員工人權，落實企業對於人權的責任，尊重公司同仁、外籍同仁及建教合作學生等，合法情況下加強企業與員工的良善互動，積極維護本公司遵循的人權原則，共進正向社會發展，落實執行並揭露於年報或公司網站。

1. 本公司依照勞動基準法等相關法律的規定，重視員工健康、工作、 家庭及休閒生活的平衡；同時落實工時管理，禁用童工與禁止各種形式的強迫勞動及歧視。
2. 為建立性別平等職場，提供『性別平等工作法』相關假別與育嬰留職停薪，並於廠內建置溫馨哺乳室。另，為使內、外部人員得於「零」性騷擾的工作及服務環境，特訂定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，提供適當的預防、糾正、懲戒及處理措施。
3. 為提升外籍同仁的歸屬感與投入度，亦提供同等的教育訓練機會，透過培訓使其能夠熟悉公司的技術、工具或流程，從而更有效率地完成工作，如：【立柱、工作台水平精度校正】、【基本加工程式用用】；為了提升外籍員工的工作安全觀念，亦按各別國籍派訓參加母語班的【安全衛生教育訓練】。
4. 程泰機械重視人才發展與培育，為提供學子們將機械研究的熱情透過團隊合作實際展現，再藉由產業界的實務經驗加以傳授，促進產學交流與合作，自2012年起與中興大學合作之【精密工具機與智慧化技術專題實作競賽】已持續十三個年頭，迄今超過百組學生團隊獲得豐厚的獎學金支持。另外，為配合國際技術發展趨勢並增進技術交流，亦邀請國外學校團隊共同參與，以期助於我國工具機產業技術與智慧化技術精進與提升創新研究風氣。
5. 此外，程泰機械亦透過多元的產學合作管道，增進產學交流，如透過科技部【科學園區人才培育補助計畫】與國立中興大學及國立彰化師範大學等校合作，提供學生實習機會。另外，藉由教育部 【產學攜手合作計畫】與國立虎尾科技大學透過職場實作與校園學習同時併行。還與國立虎尾科技大學共同合作教育部之【產業學院專班計畫】，業師到校與學生分享業界經歷與職場知識，提供完善的實習培育計畫，增加學生職場經驗與提供潛在就業機會，透過實習提早接觸職場並累積豐富經驗，皆可讓學生成為同齡者的職場領先者，更是程泰機械佈局未來人才養成的計畫之一。