

- 友善職場

程泰機械重視每位同仁的感受，除了持續落實性別平等，強化職場工作安全及倫理，並於 2022 年辦理【群我倫理與績效表現】共計 5 梯次的課程，讓所有同仁都能透過課程認知倫理規範，並且建立與他人的良性互動，有效面對群體與社會。為了提升員工的工作安全感，亦辦理基層主管管理課程【談職場衝突事件的因應及處理】，希冀員工在工作上能感受到尊重、合理對待與同理；針對不同勞動族群的員工制定不同的友善政策，強化友善職場的內涵，提升員工的向心力。

- 產學合作

程泰機械重視人才發展與培育。於 2022 年與中興大學所合作之【中興大學精密工具機與智慧化技術專題實作競賽暨程泰集團精密工具機與智慧化技術專題實作獎】已邁入第十一年，持續提供學子們將機械研究的熱情透過團隊合作而實際展現，並透過產業界的實務經驗傳授，促進產學交流與合作，迄今共超過百組學生團隊獲得豐厚的獎學金支持。此外，程泰機械亦不斷增加產學合作方式，透過科技部【科學園區人才培育補助計畫】等多元計畫，與中興大學、彰化師範大學合作學生實習，提供同學職場實況及實務工作的磨練機會；也藉由教育部【產學攜手合作計畫】、勞動部【產學訓合作訓練】，讓在校同學提早認識職場，並透過實習接觸工作，累積工作經驗，成為同齡者的職場領先者。